



Pacto Mundial
Red Española

El sector privado ante los ODS



17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



1 de cada 9

personas en el mundo está

SUBALIMENTADA

Fuente: ONU



1 de cada 5

personas no tiene

ACCESO A LA ELECTRICIDAD

Fuente: ONU



663

MILLONES

de personas no acceden a fuentes de agua potable

Fuente: ONU



780
MILLONES
de personas ganan menos de
2\$ al día

Fuente: ONU

Un **28,6%** de los españoles en RIESGO DE POBREZA Y **EXCLUSIÓN SOCIAL**

Fuente: INE



España **DESPERDICIA 7,7 millones** de toneladas de alimentos al año

Fuente: Ministerio de Agricultura

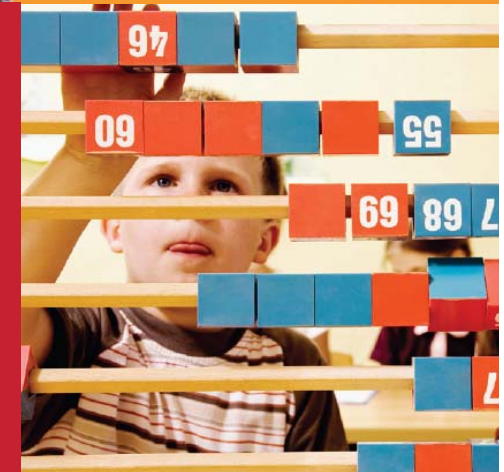


España aumentó un **18,6%** **LAS EMISIONES DE GEI** de 1990 a 2014

Fuente: Agencia Europea del Medio Ambiente

20% **ABANDONO ESCOLAR** en España, la **TASA MÁS ALTA** de la Unión Europea

Fuente: EPA





OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO

Los ODM fueron un conjunto de 8 objetivos centrados en reducir la pobreza extrema entre 2000 - 2015. Los 8 Objetivos incluían 21 metas y 60 indicadores.

Varios de los ODM se cumplieron con éxito:

- La pobreza extrema se redujo a la mitad (700 millones de personas menos)
- Se consiguió el acceso a agua potable para más de 2.300 millones de personas.
- Se eliminaron disparidades género en la educación y en la participación en política de las mujeres.

Otros no se consiguieron:

- Los impactos sobre el medioambiente siguen siendo elevados
- La mortalidad infantil y materna y la malnutrición siguen siendo elevadas.
- Aún hay más de 1.000 millones de personas que defecan al aire libre.





Pacto Mundial
Red Española

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





169 METAS EJEMPLOS



3.1 Para 2030, reducir la tasa mundial de mortalidad materna a menos de 70 por cada 100.000 nacidos vivos

3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles



4.1 Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces

4.3 Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria



13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana



16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata, la tortura y todas las formas de violencia contra los niños

16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas



17.16 Fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen y promuevan el intercambio de conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, en particular los países en desarrollo



DIMENSIONES ODS



Los objetivos estimularán durante los próximos 15 años la acción en las siguientes esferas de importancia crítica para la humanidad y el planeta



Pacto Mundial
Red Española

MARCO UNIVERSAL

- 17 Objetivos y 169 metas
- Guía de contribución al desarrollo sostenible para estados, empresas y sociedad civil hasta 2030
- Papel protagonista del sector privado

Mandato de Naciones Unidas para implantar las iniciativas en el sector privado



United Nations
Global Compact



"En el nuevo escenario, las empresas tienen un papel fundamental que desempeñar en el éxito de cada una de las metas globales"

Ban Ki Moon - Secretario General de Naciones Unidas



CONEXIÓN CON LOS 10 PRINCIPIOS

<p>1</p> <p>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p>	<p>2</p> <p>Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.</p>	<p>DERECHOS HUMANOS</p> <p>Inspirados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.</p>		
<p>3</p> <p>Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>4</p> <p>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p>	<p>5</p> <p>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p>	<p>6</p> <p>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</p>	<p>NORMAS LABORALES</p> <p>Inspirados en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.</p>
<p>7</p> <p>Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p>	<p>8</p> <p>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>9</p> <p>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>MEDIO AMBIENTE</p> <p>Inspirados en la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.</p>	
<p>10</p> <p>Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</p>	<p>LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN</p> <p>Inspirado en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.</p>			

- El cumplimiento de los Diez Principios ha de ser una prioridad en la toma de decisiones de las organizaciones.
- Estos suponen **no cometer impactos negativos** o el “no harm”: respeto a los derechos humanos, preservación del medioambiente, no llevar a cabo acciones contra los trabajadores y no cometer actos de corrupción.
- Sin embargo, el respeto de los 10 principios debe conjugarse con generar **impactos positivos** y encontrar una **oportunidad de negocio** en los ODS. Solo así, las empresas conseguirán ser un agente de desarrollo clave para alcanzar los ODS.



Pacto Mundial
Red Española

TRABAJO RED ESPAÑOLA



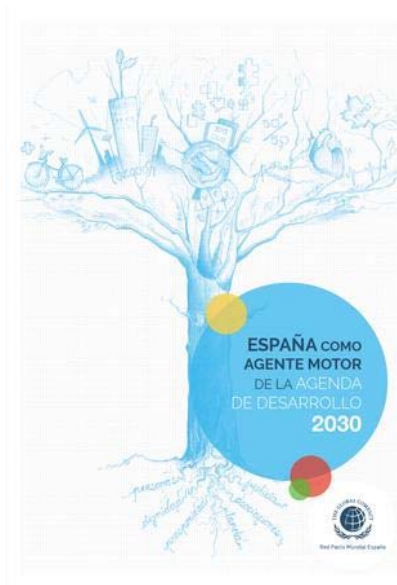
Equipo de la Red Española del Pacto Mundial con Ban Ki Moon en su visita a Madrid

- Consultas previas
- Mapeo Post-2015
- Encuentro de Ban Ki Moon con empresarios españoles en Madrid
- Jornadas ODS: 13 CCAA



Pacto Mundial
Red Española

TRABAJO RED ESPAÑOLA



Publicaciones de la Red Española del Pacto Mundial

- Publicación "España como agente motor de la agenda de desarrollo"
- Alianza con la Organización Mundial del Turismo (OMT)
- Publicación "El sector privado ante los ODS: Guía práctica para la acción"

Mapeo Post2015

"Prioridades del sector privado español para la consecución de los ODS"





PRIORIDADES IDENTIFICADAS A NIVEL NACIONAL 2015

- 1 **Transparencia**
- 2 **Derechos Humanos**
- 3 **Empleo joven**
- 4 **Medioambiente**
- 5 **Espacios público-privados**
- 6 **Turismo sostenible**





ODS PRINCIPALES POR SECTOR

Construcción
e ingeniería

Servicios
Financieros

Servicios
Profesionales

Tecnología

Industria

Químico

Comercio y
distribución

Salud

Comunicación

Alimentación
y bebidas

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 CONSUMO RESPONSABLE

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

5 IGUALDAD DE GÉNERO

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

3 BUENA SALUD

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

3 BUENA SALUD

12 CONSUMO RESPONSABLE

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

12 CONSUMO RESPONSABLE

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

7 ENERGÍAS RENOVABLES

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

12 CONSUMO RESPONSABLE

2 LUCHA CONTRA EL HAMBRE

3 BUENA SALUD

6 AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

3 BUENA SALUD

12 CONSUMO RESPONSABLE

2 LUCHA CONTRA EL HAMBRE

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

3 BUENA SALUD

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

5 IGUALDAD DE GÉNERO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

9 INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

3 BUENA SALUD

13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

3 BUENA SALUD

2 LUCHA CONTRA EL HAMBRE

6 AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO

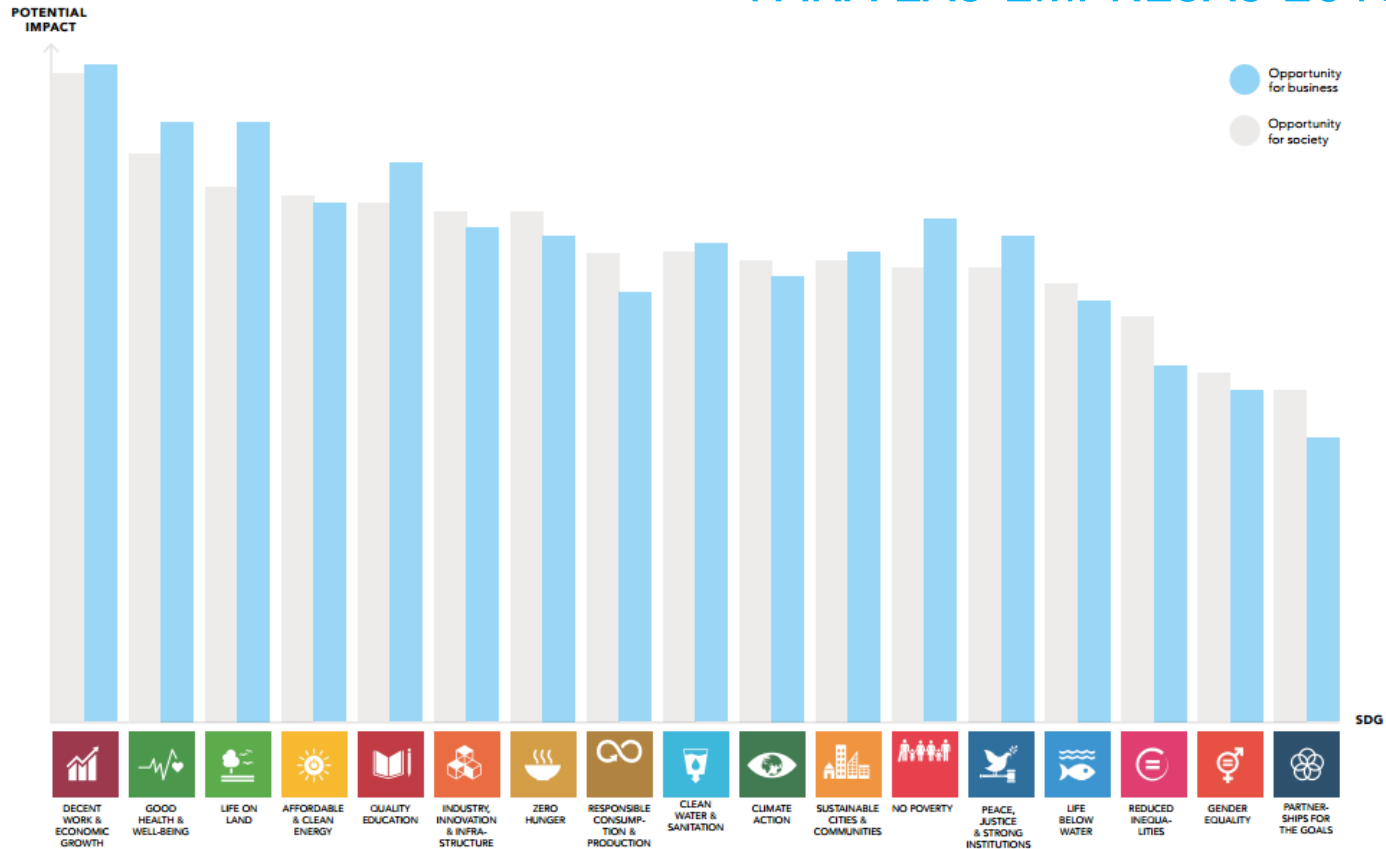
12 CONSUMO RESPONSABLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



ODS + INTERESANTES PARA LAS EMPRESAS 2016

TOP 5



Fuente: Global Opportunity Report 2016



ODS + INTERESANTES POR ZONAS GEOGRÁFICAS

CHINA



INDIA



ASIA Y AUSTRALIA



MENA



SUB-SAH AFRICA



EUROPA



AMERICA DEL NORTE



AMERICA LATINA





Pacto Mundial
Red Española

PAPEL DE PAISES Y SOCIEDAD CIVIL



- Alineación de políticas públicas con los ODS
- Contribución al desarrollo sostenible global a través de la cooperación al desarrollo.



- Controlar a gobiernos en el cumplimiento de los ODS
- Trabajo de las ONG
- Sociedad civil organizada
- Pautas de consumo responsable



EJEMPLOS

■ Administración pública

- La Comunidad Valencia aprobó en 2016 su Estrategia ODS, mediante la cual se compromete a apoyar la agenda y a alinear las políticas públicas y programas de la comunidad con los 17 objetivos.
- Los ayuntamientos de Madrid y Barcelona están alineando sus políticas con los ODS

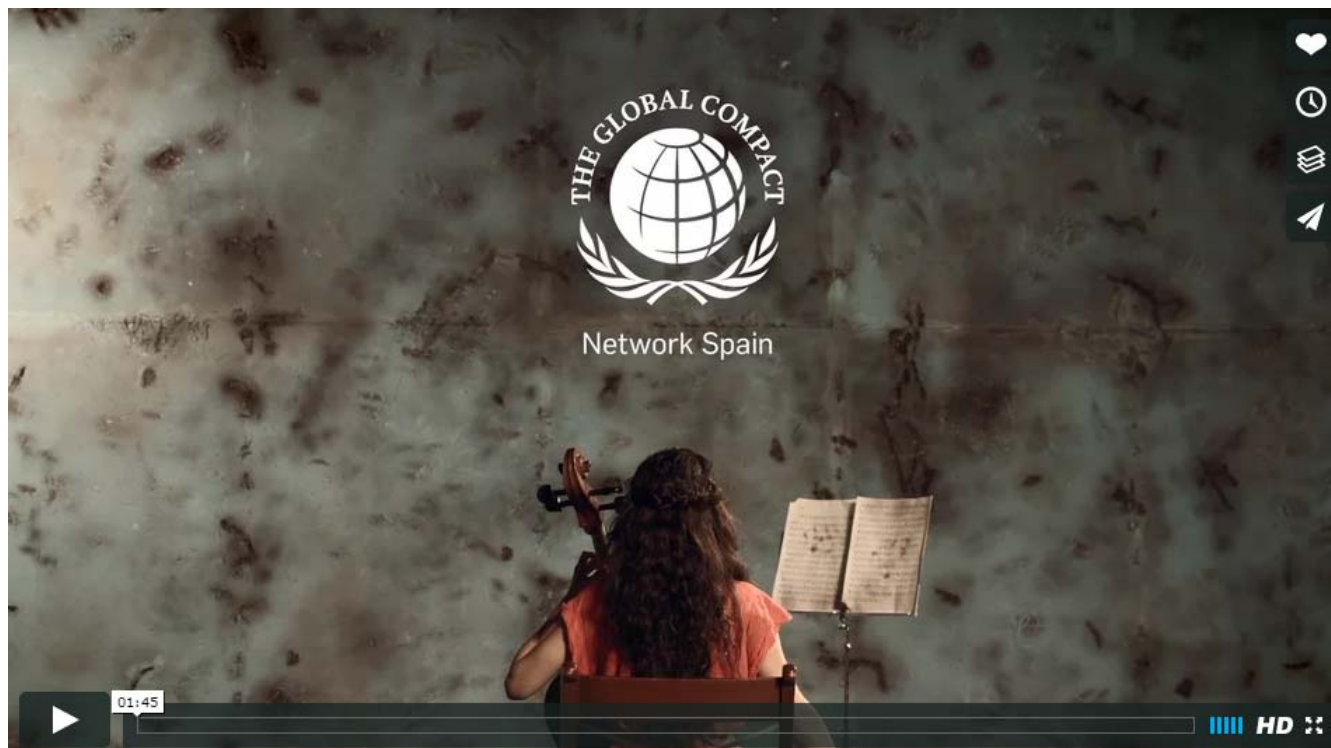
■ Sociedad Civil

- Canal de youtube: Embajadores de cambio
- Página de facebook: Humans of MY World
- [SDG Advocates](#)



Pacto Mundial
Red Española

EL SECTOR PRIVADO EN LA AGENDA 2030





Pacto Mundial
Red Española

Sector privado agente motor de desarrollo

